

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām

Saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr.225 “Kārtība kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā par amatu grupām” 3.punktu, Inčukalna novada pašvaldības 2011.gada 18.maija noteikumiem “Par Inčukalna novada domes un Inčukalna novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību” Inčukalna novada pašvaldības 2011.gada 16.februāra noteikumiem “Par mācību izdevumu kompensācijas piešķiršanas kārtību Inčukalna novada pašvaldības darbiniekiem” 2019.gada 18. aprīļa Inčukalna novada pašvaldības darbinieku koplīgumu

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva, sociālās garantijas veids	Piemaksas, prēmijas, naudas balvas apmērs (euro vai %), sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Par vakanta amata ienākumu pildīšanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
2.	Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Par papildu darba veikšanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Inčukalna novada pašvaldības noteikumu “Par Inčukalna novada domes un Inčukalna novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību” 8.3.apakšpunkts
4.	Naudas balva	1.Līdz Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēram kalendāra gada ietvaros; 2.Darbiniekam, sasniedzot 40, 45, 50, 55, 60 un 65 gadu jubileju -	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts, Darbinieku

		vienas minimālās mēnešalgas apmērā; 3.Darbiniekam bērna piedzimšanas vai adopcijas gadījumā - vienas minimālās mēnešalgas apmērā.	koplīguma 5.6.un 5.7.apakšpunkts
5.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts, Inčukalna novada pašvaldības noteikumu "Par Inčukalna novada domes un Inčukalna novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību" 9.5.apakšpunkts, Darbinieku koplīguma 9.5.apakšpunkts
6.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
7.	Pabalsts darbiniekam, par apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts
8.	Briļļu iegādes izdevumu kompensācija Darbiniekiem, kuri nostrādājuši pie Darba devēja nepārtraukti vienu gadu	100,00 euro vienu reizi divos gados	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts, 14.punkts,  Darbinieku koplīguma 5.4.apakšpunkts
9.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi Darbiniekiem, kuri nostrādājuši pie Darba devēja nepārtraukti vienu gadu	1.Līdz 30 % no gada mācību maksas, ja Darbinieks sekmīgi mācās valsts akreditētā augstākās izglītības	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta

		<p>mācību iestādē, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās speciālās zināšanas;</p> <p>2.Kursu un semināru apmaksā ne mazāk kā 16 stundas gadā</p>	<p>pirmā, trešā daļa, “Par mācību izdevumu kompensācijas piešķiršanas kārtību Inčukalna novada pašvaldības darbiniekiem”, Inčukalna novada pašvaldības noteikumu “Par Inčukalna novada domes un Inčukalna novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību” 9.4.apakšpunkts, Darbinieku koplīguma 5.1. un 5.5. apakšpunkts</p>
10.	Atlaišanas pabalsts	Likumā noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
11.	Veselības apdrošināšanas polise Darbiniekiem, kuri nostrādājuši pie Darba devēja nepārtraukti vienu gadu	<p>1.Pilnā apmērā – Darbiniekiem, kuri nodarbināti pie Darba devēja uz pilnu slodzi, kā arī pašvaldības izglītības iestāžu pedagogiem un izglītības speciālistiem, uz slodzi 0,85 vai vairāk.</p> <p>2.Proporcionāli Darbinieka amata slodzei</p>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa, Darbinieku koplīguma 5.12.apakšpunkts